

**Дорожная карта по внедрению и реализации  
Региональной целевой модели наставничества (РЦМН) в  
МАДОУ ДСКН № 6 г. Сосновоборска  
на 2022 – 2024 гг.**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
<b>1. Правовое и управленческое регулирование внедрение РЦМН в ОУ</b>					
1.	Подготовка условий для запуска РЦМН в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска	1.1. Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1.1.1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»; Приказ министерства образования Красноярского края от 30.11.2021г. №590-11-03 1.1.2. Анализ паспортов федеральных и региональных проектов: «Современная	сентябрь – октябрь 2021 г.	К.В. Миронова - заведующий ДОУ;  Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР;  С.Ф. Рубан – старший воспитатель.

			школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы», «Учитель будущего». 1.1.3. Ознакомление с образцами документов для необходимости реализации Региональной целевой модели наставничества.		
		1.2. Подготовка нормативной базы для реализации Региональной целевой модели наставничества в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска	1.2.1. Назначение куратора внедрения Региональной целевой модели наставничества МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска (приказ).  1.2.2. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы РЦМН в МАДОУ ДСКН №6» г. Сосновоборска.  1.2.4. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска  1.2.4. Разработка и утверждение Программы наставничества в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска  1.2.5. Издание приказа «Утверждение Программы наставничества в МАДОУ ДСКН №6» г. Сосновоборска.	январь 2022 г.  февраль 2022 г.  февраль 2022 г.  март - апрель 2022 г.  март-апрель 2022 г.	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР;  С.Ф. Рубан – старший воспитатель.
		1.3. Выбор форм и методов для реализации Программы	1.3.1. Проведение административного совещания по вопросам внедрения и реализации Программы наставничества. Выбор форм и методов для реализации	март-апрель 2022 г.	К..В. Миронова - заведующий ДОУ;  Е. А. Жданова -

		наставничества по потребностям МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборска	Программы наставничества в ДОУ. 1.3.2. Формирование банка программ по двум формам наставничества: «воспитатель-воспитатель» и «специалист-специалист».	май-октябрь 2022 г.	заместитель заведующего по УВР; С.Ф. Рубан – старший воспитатель.
		1.4. Информирование педагогов о возможностях и целях Программы наставничества в МАДОУ ДСКН №6 г. Сосновоборск	1.4.1. Организация и проведение педагогического совета по внедрению и реализации РЦМН в ДОУ. 1.4.2. Организация работы круглого стола по вопросам реализации Программы наставничества.	апрель – май 2022 г.	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР; С.Ф. Рубан – старший воспитатель; педагоги ДОУ.
<b>2. Организационное сопровождение внедрения РЦМН в ДОУ.</b>					
2.		2.1. Организация пространства РЦМН в ДОУ	2.1.1.Определение ресурсов и дефицитов для организация рабочих мест по реализации РЦМН.	апрель-декабрь 2022 г.	Администрация ДОУ
		2.2. Анализ материально-технических ресурсов создания РЦМН	2.2.1.Создание необходимой материально-технической базы.	апрель-декабрь 2022 г.	Администрация ДОУ
<b>3. Организационно-методическое сопровождение внедрения РЦМН в ДОУ.</b>					
3.	Формирование базы наставляемых.	3.1. Сбор данных о наставляемых.	3.1.1. Проведение анкетирования среди молодых и начинающих педагогов, для участия в программе РЦМН. 3.1.2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, ИОМ, рекомендаций аттестаций, анализа анкет и личных запросов.	май-октябрь 2022 г.  май-октябрь 2022 г.	С.Ф. Рубан – старший воспитатель.  С.Ф. Рубан – старший воспитатель.

	Формирование базы наставников	3.2. Сбор данных о педагогах – наставниках.	3.2.1. Проведение анкетирования среди педагогов – потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.  3.2.2. Проведение мероприятий (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных педагогов-наставников и создания команды наставников	январь – март 2023г.  январь – март 2023г	С.Ф. Рубан – старший воспитатель.  Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР; С.Ф. Рубан – старший воспитатель.
		4.2. Повышение квалификации педагогов ДОУ по вопросам реализации РЦМН.	4.2.1. Обучение педагогов наставников по вопросам внедрения и реализации различных форм сопровождения и наставничества.	2022-2024 гг.	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР
<b>4. Информационное сопровождение внедрения и продвижение практики РЦМН в ДОУ.</b>					
4.		4.1. Разработка и создание раздела на сайте ДОУ по теме внедрения и реализации РЦМН	4.1.1. Информационное наполнение раздела на сайте ДОУ.  4.1.2. Обеспечение доступности информации о внедрении Региональной целевой модели наставничества в ДОУ.  4.1.3. Создание информационного ресурса для всех участников, партнеров по реализации РЦМН.	март 2022 г.- декабрь 2024 г.	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР;  С.Ф. Рубан – старший воспитатель.
		4.2. Организация тематических мероприятий с ДОУ города	4.2.1. Участие в семинарах, вебинарах по обмену и обсуждению промежуточного положительного опыта по внедрению и реализации РЦМН в ДОУ города	2023-2024 гг.	Модераторы тематических мероприятий, педагоги ОУ города

		Сосновоборска.	Сосновоборска.		Сосновоборска.
		4.3. Тиражирование и распространение положительного опыта по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества в педагогическом сообществе.	4.3.1. Подготовка и печатных электронных материалов, консультаций, статей из положительного опыта работы по внедрению и реализации РЦМН.	2023-2024 гг.	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР;  педагоги МАДОУ ДСКН №6 города Сосновоборска.
<b>5. Аналитическая деятельность. Мониторинг эффективности внедрения РЦМН в ДОУ.</b>					
5.	Мониторинг эффективности внедрения и реализации РЦМН в ДОУ.	5.1. Обсуждение методических рекомендаций для проведения внутреннего мониторинга и оценки эффективности внедрения РЦМН и последующей коррекции.	5.1.1. Подготовка унифицированной формы мониторинга для сбора, анализа, систематизации и коррекции данных о результатах внедрения РЦМН (единая для всех ОО с учетом специфики программ, представленная УО города Сосновоборска) 5.1.2. Коррекция по результатам мониторинга дорожной карты и программы наставничества	(По отдельному плану)	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР;  С.Ф. Рубан – старший воспитатель.
		5.2. Сбор материалов лучших практик наставничества в ДОУ.	5.2.1. Формирование банка лучших наставнических практик МАДОУ ДСКН №6.	декабрь 2024 г.	Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР; педагоги ДОУ.
		5.3. Подведение итогов внедрения и реализации РЦМН.	5.3.1. Торжественное мероприятие для подведения итогов реализации программ наставничества, награждение лучших педагогов-наставников, популяризация института наставничества.	Декабрь 2024 год	К.В. Миронова - заведующий ДОУ;  Е. А. Жданова - заместитель заведующего по УВР

